

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И
МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Краснодарского края

«Краснодарский информационно-технологический техникум»

350072 г. Краснодар, ул. Московская, 81, тел (8612) 252-03-83



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ КК «КИТТ»

Т.В. Токарева
«11» апреля 2016 г.

ОТЧЕТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
(по состоянию на 01.04.2016 года)

ПРИНЯТО

на заседании педагогического совета
ГБПОУ КК КИТТ
Протокол № 7
«11» апреля 2016 г.

Краснодар

Содержание

Введение	3
1. Общие сведения об образовательной организации	4
2. Оценка образовательной деятельности организации	7
3. Оценка системы управления организации	12
4. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся	16
5. Оценка организации учебного процесса	19
6. Оценка востребованности выпускников	21
7. Оценка кадрового обеспечения	23
8. Оценка библиотечно-информационного обеспечения	26
9. Оценка материально-технической базы	29
10. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования	34
11. Показатели деятельности организации	36
12. Выводы	38
Приложения № 1-6	

Введение

Самообследование государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Краснодарский информационно-технологический техникум» проводилось на основании приказа Министерства образования и науки РФ от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организации» и приказа директора техникума от 29.02.2016 № 94/01-4 «О самообследовании техникума».

Цели самообследования:

- обеспечения доступности и открытости информации о деятельности образовательной организации;
- предоставления учредителю и общественности ежегодного отчета о результатах самообследования.

Задачи самообследования:

- получение объективной информации об образовательной деятельности образовательной организации;
- установление степени соответствия фактического содержания и качества подготовки обучающихся требованиям ФГОС СПО;
- выявление положительных и отрицательных тенденций в образовательной деятельности;
- установление причин возникновения проблем и поиск путей их устранения.

Нормативной базой для проведения самообследования являются:

- Федеральный закон РФ от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Правила размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации (*постановление Правительства Российской Федерации от 10.07.2013 № 582*);
- Порядок проведения самообследования образовательной организацией (*приказ Минобрнауки России от 14.06.2013 N462*);
- Показатели деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию (*приказ Минобрнауки России от 10.12.2013 г. N1324*);
- О федеральном законе «Об образовании в Российской Федерации» (письмо Минобрнауки России от 01.04.2013 № ИР-170/17).
- Письмо министерства образования и науки Краснодарского края от 04.09.2014 №47-12612/14-14 «О результатах проверки наличия отчетов о самообследовании на сайтах профессиональных образовательных организаций».

Отчет о самообследовании обсужден и рассмотрен на заседании педагогического совета Техникума – протокол № 7 от 11.04.2016г.

1. Общие сведения об образовательной организации

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Краснодарский информационно-технологический техникум», в дальнейшем именуемое «Бюджетное учреждение», создано в соответствии с приказом Государственного комитета Совета Министров РСФСР по профессионально-техническому образованию от 03.10.1980 № 298 и приказом Краснодарского краевого управления профессионально-технического образования от 27.01.1981 № 23 с наименованием техническое училище № 16 радиоприборостроения.

Приказом Краснодарского краевого управления профессионально-технического образования от 10.10.1984 № 575 Бюджетное учреждение преобразовано в среднее профессионально-техническое училище № 41.

Приказом управления по начальному профессиональному образованию и профессиональной подготовке от 25.08.1994 № 1336 Бюджетное учреждение переименовано в Профессиональное училище № 41. Приказом департамента образования и науки администрации Краснодарского края от 21.01.1999 № 045 Бюджетное учреждение переименовано в государственное образовательное учреждение Профессиональное училище № 41.

Приказом департамента образования и науки администрации Краснодарского края от 21.06.2001 № 2461/1306 Бюджетное учреждение переименовано в государственное образовательное учреждение профессиональный лицей № 41.

Приказом департамента образования и науки Краснодарского края от 31.12.2003 № 01.8/2279 Бюджетное учреждение переименовано в государственное образовательное учреждение начального профессионального образования профессиональный лицей № 41 г. Краснодара.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 22.12.2009 № 2030-р, на основании акта приема-передачи государственное образовательное учреждение начального профессионального образования профессиональный лицей № 41 г. Краснодара передано в государственную собственность Краснодарского края.

Приказом департамента образования и науки Краснодарского края от 03.06.2010 № 1755 Бюджетное учреждение переименовано в государственное образовательное учреждение начального профессионального образования профессиональный лицей № 41 Краснодарского края.

Приказом департамента образования и науки Краснодарского края от 04.08.2010 № 2607 Бюджетное учреждение переименовано в государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Краснодарский информационно-технологический техникум» Краснодарского края.

Приказом департамента образования и науки Краснодарского края от 12.01.2011 № 3/1 Бюджетное учреждение переименовано в государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Краснодарский информационно-технологический техникум» Краснодарского края.

Приказом министерства образования и науки Краснодарского края от 24.00.2012 № 6710 «О реорганизации государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Краснодарский информационно-технологический техникум» Краснодарского края в форме присоединения к нему государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования профессионального училища № 68 Краснодарского края» к Бюджетному учреждению присоединено ГБОУ НПО ПУ № 68 Краснодарского края.

Приказом министерства образования и науки Краснодарского края от 17.02.2014 № 625 «О переименовании государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Краснодарский информационно -технологический техникум» в государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Краснодарский информационно -технологический техникум» Бюджетное учреждение переименовано в государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Краснодарский информационно-технологический техникум».

Учредитель: Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

Юридический адрес: 350072, Российская Федерация, Краснодарский край, г. Краснодар, ул. Московская, 81

Фактический адрес: 350072, Российская Федерация, Краснодарский край, г. Краснодар, ул. Московская, 81

ИНН: 2311025450

Реквизиты Свидетельства о внесении в Единый реестр юридических лиц:

№ 2112311040422 Свидетельство серия 23 № 008324487 выдано ИФНС РФ № 4 по г. Краснодару 01. 07.2011 года

ГБПОУ КК «Краснодарский информационно-технологический техникум» по состоянию на 01.04.2016 года осуществляет образовательную деятельность в соответствии с Уставом, утвержденным приказом министерства образования и науки Краснодарского края от 11.03.2014 № 954 и лицензией выданной МОН КК 12.05.2014 серия 23ЛО1 № 0003202.

К основным организационно-правовым документам, регламентирующим деятельность техникума, относятся:

Устав ГБПОУ КК «КИТТ»;

Лицензия на ведение образовательной деятельности и приложения;

Свидетельство об аккредитации и приложения;
План финансово-хозяйственной деятельности на 2015 и 2016 годы;
Коллективный договор;
Положение об общем собрании;
Положение об управляющем совете Бюджетного учреждения;
Положение о педагогическом совете;
Положение о методическом совете;
Положение об официальном сайте;
Штатное расписание;
Положение об оплате труда;
Правила внутреннего распорядка для работников;
Положение о нормах профессиональной этике преподавателей;
Положение о соотношении учебной и другой педагогической работы;
Правила внутреннего распорядка для учащихся;
Правила приема граждан в Бюджетное учреждение для обучения;
Положение о порядке оказания платных образовательных услуг;
Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки учащихся и студентов;
Положение о порядке и осуществлении образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования;
Положение о порядке и осуществлении образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам;
Положение о порядке перевода, отчисления и восстановления в число студентов;
Положения об учебной и производственной практике студентов;
Положение о социальном партнерстве;
Положение о промежуточной аттестации;
Положение о государственной (итоговой) аттестации;
Положение о службе содействия трудоустройству выпускников;
Инструкции по безопасности и правилам работы на травмоопасных участках, рабочих местах, в учебных кабинетах;
Должностные инструкции;
Номенклатура дел;
Инструкции, правила, порядки, положения и иные локальные акты, регулирующие процедуры осуществления различных видов деятельности техникума;
Приказы директора техникума и другие локальные акты.
Документальная база, регламентирующая деятельность ГБПОУ КК «КИТТ», разработана на основании примерных документов с учетом региональных условий и особенностей учебного заведения и утверждена в установленном порядке.
Локальные нормативные акты разрабатываются ответственными представителями структурных подразделений и юристом, обсуждаются работниками структурных подразделений, педагогическим советом, согласовываются советом техникума. Локальные акты, регулирующие

трудовые отношения, обсуждаются в трудовом коллективе и утверждаются директором. В действие акты вводятся в соответствии с уставом приказами директора.

Вывод:

Техникум имеет необходимый и достаточный пакет нормативных документов на ведение образовательной деятельности.

2. Оценка образовательной деятельности организации

В техникуме по состоянию на 01.04.2016 года обучение осуществляется по следующим основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального обучения:

38.02.07 Банковское дело

09.02.02 Компьютерные сети

10.02.01 Организация и технология защиты информации

23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта

23.02.05 Эксплуатация транспортного электрооборудования и автоматики автомобильного транспорта

08.02.03 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий

46.01.01 Секретарь

09.01.01 Наладчик аппаратного и программного обеспечения

23.01.08 Слесарь по ремонту строительных машин

19.01.17 Повар, кондитер

В феврале 2016 года была аккредитована образовательная программа специальности 08.02.03 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий и в настоящее время все программы аккредитованы.

Образовательная организация оказывает дополнительные образовательные услуги по следующим направлениям:

Диагностика, ТО и ремонт двигателей с электронной системой впрыска топлива – 160 часов

Создание сайтов – 120 часов

1С:Бухгалтерия 8 – 40 часов

Работа в программах компьютерной графики – 120 часов

Водитель транспортных средств категории «В»

Электрогазосварщик – 282 часа

Машинист экскаватора одноковшового – 711 часов

Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию – 240 часов

Слесарь – электрик по ремонту электрооборудования автомобилей – 262 часа

В 2015 году были разработаны необходимые учебно-методические материалы и подготовлена соответствующая учебно-материальная база для организации профессионального обучения по, востребованным в регионе рабочим профессиям:

Машинист бульдозера – 525 часов

Машинист автогрейдера – 525 часов

Повар -230 часов

Парикмахер – 160 часов

Инженер по кадрам – 130 часов

Повар – срок обучения 10 месяцев на бюджетной основе (для лиц с ограниченными возможностями здоровья – различными формами умственной отсталости).

Сведения о контингенте обучающихся по основным профессиональным образовательным программам на 01.04.2016 года приведены в таблице:

№ п/п	Образовательные программы, направления и специальности					Квалификация, присваиваемая по завершению образования	Количество студентов, обучающихся по специальности			
	код	Наименование	Уровень	Нормативный срок освоения	Форма обучения		1 курс	2 курс	3 курс	4 курс
1	38.02.07	Банковское дело	СПО	2 года 10 мес. на базе основного общего образования 1 год 10 мес. на базе среднего общего образования	очная	Специалист банковского дела	46 26	55	44	
2	09.02.02	Компьютерные сети	СПО	3 года 10 мес. на базе основного общего образования	очная	Техник по компьютерным сетям	45	27	22	22
3	10.02.01	Организация и технология защиты информации	СПО	3 года 10 мес. на базе основного общего образования	очная	Техник по защите информации	27	21	26	31
4	23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	СПО	3 года 10 мес. на базе основного общего образования	очная	Техник	75	49	45	40
5	23.02.05	Эксплуатация транспортного электрооборудования и автоматики автомобильного транспорта	СПО	3 года 10 мес. на базе основного общего образования	очная	Техник - электромеханик	49	52	21	
6	08.02.03	Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	СПО	3 года 10 мес. на базе основного общего образования	очная	Техник	25		21	18
	08.02.03	Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	СПО	3 года 10 мес. на базе среднего общего образования	заочная	Техник				14

7	46.01.01	Секретарь	СПО	2 года 10 мес. на базе основного общего образования	очная	Секретарь-машинистка Секретарь-стенографистка		19		
8	09.01.01	Наладчик аппаратного и программного обеспечения	СПО	2 года 10 мес. на базе основного общего образования	очная	Наладчик технологического оборудования 4 разряда	50	25		
9	23.01.08	Слесарь по ремонту строительных машин	СПО	2 года 10 мес. на базе основного общего образования	очная	Слесарь по ремонту автомобилей Электрогазосварщик		17		
10	19.01.17	Повар. кондитер	СПО	2 года 10 месяцев на базе основного общего образования	очная	Повар, кондитер 3 разряда	16			
Итого по курсам							359	265	179	125
Всего							928			

Характеристика сохранности контингента.

Отношение численности выпускников к приему по состоянию на 01.04.2016 года (в разрезе по специальностям и профессиям) приведены в таблице:

Специальность/ Профессия	2014-2015 год			2015-2016 год		
	прием	Выпуск	%	прием	Выпуск	%
Повар, кондитер				25		
Слесарь по ремонту строительных машин	25	60	100		15	
Секретарь	25				23	
Наладчик аппаратного и программного обеспечения	25	17	68	50	23	
Банковское дело	50	48	96	50		
Компьютерные сети	25	21	84	25		
Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий				25		
Эксплуатация транспортного электрооборудования и электроники автомобильного транспорта	50			50		
Организация и технология защиты информации	25	12	48	25		
Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	50	44	88	50		

Изменение контингента в связи отчислением обучающихся за 2015-2016 учебный год по состоянию на 01.04.2016 года по различным причинам:

Специальность/ Профессия	Количество отчисленных по курсам			
	1	2	3	4
Слесарь по ремонту строительных машин		4	1	
Секретарь		3		
Наладчик аппаратного и программного обеспечения	1	2	1	
Повар, кондитер	6			
Банковское дело	2	3	2	
Компьютерные сети		4	1	
Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	2	3	3	
Эксплуатация транспортного электрооборудования и электроники автомобильного транспорта	5	2	1	
Организация и технология защиты информации		4		2
Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	6	7	1	2
Итого	22	32	10	4
Всего	68			

Причинами отчисления являлись:

1. Переход в другое образовательное учреждение – 16 обучающихся.
2. Не посещаемость занятий, переезд, собственное желание и другие обстоятельства – 52 обучающийся.

С целью не допущения роста числа отчисленных по причинам, связанных с не посещаемостью занятий и наличию академических задолженностей в техникуме еженедельно на планерных заседаниях коллектива заслушиваются отчеты кураторов групп о принятых мерах по предупреждению пропусков занятий и ликвидации обучающимися задолженностей в установленный графиком срок. По результатам ежемесячной текущей аттестации, обучающиеся имеющие задолженности и пропуски занятий вызываются вместе с родителя на заседание совета профилактики. Исполнение решений совета контролируются кураторами, учебной частью и заместителем директора по воспитательной работе. С учащимися находящимися в группе риска проводятся индивидуальные собеседования с приглашением представителей администрации, актива студенческого самоуправления и родителей. Работа по предупреждению отчисления носит плановый системный характер и основана на исполнении утвержденной руководителем техникума нормативно- правовой базе. По сравнению с предыдущим отчетным периодом с учетом увеличения контингента процент отчисленных сохранился на прежнем уровне (примерно 7%).

В целях реализации основных положений Закона КК №1539 «О мерах по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» в техникуме были созданы правовой основы для защиты жизни и укрепления здоровья несовершеннолетних, профилактики их безнадзорности и правонарушений: Штаб воспитательно-профилактической работы, разработан ряд мероприятий для проведения профилактической работы среди обучающихся.

Качество подготовки студентов, особенно на начальных курсах, во многом зависит от уровня подготовки абитуриентов. При этом качество набора зависит от престижа техникума и эффективности профориентационной работы.

Главной задачей профориентационной работы в техникуме является профессиональное ориентирование, содействие занятости учащейся молодежи, трудоустройству или дальнейшему обучению выпускников техникума. Для осуществления профориентационной работы в ГБПОУ КК «КИТТ» создан «Центр профессиональной ориентации и содействия трудоустройства выпускников техникума». Ежегодно разрабатывается и утверждается план профориентационной работы на год. При составлении ежемесячных планов вносятся корректировки и дополнения.

Профориентационная работа проводится с учащимися школ, населением города и края. При этом применяется множество форм и методов

В рамках приемной компании регулярно проводились встречи с выпускниками средних школ, гимназий, лицеев. На встречах будущие абитуриенты знакомились с правилами приема, с профессиями и специальностями. Во время традиционных «Дней открытых дверей» будущие абитуриенты и их родители имели возможность более детально ознакомиться с особенностями приема и обучения по выбранной специальности или профессии; встретиться и задать интересующие вопросы администрации техникума и преподавателям, посетить учебные кабинеты, лаборатории, поучаствовать в «мастер-классах». Для абитуриентов психологом техникума проводились консультации по выбору профессии. Были разработаны и изданы в необходимом количестве рекламные издания: буклеты, календари, плакаты. Рекламная информация была размещена в 5 специальных справочниках. Информация для потенциальных абитуриентов была размещена на официальном сайте техникума.

В соответствии с Правилами приема в ОУ приём в техникум по образовательным программам СПО в 2015 году был проведен по личным заявлениям абитуриентов.

Прием заявлений абитуриентов осуществлялся в соответствии с установленными нормативными документами сроками. Перечень документов необходимых для представления поступающими в приемную комиссию был установлен Правилами приема в техникум. Сотрудники приёмной комиссии знакомили каждого абитуриента с правилами внутреннего распорядка техникума, лицензией на право осуществления образовательной деятельности, свидетельством о государственной

аккредитации, Уставом, правами и обязанностями студентов, правилами приема и правилами подачи апелляций,

Правила приема, контрольные цифры приема по специальностям, стоимость образовательных услуг при обучении на договорной основе заблаговременно были размещены на стенде и сайте техникума и доступны всем желающим. Каждому желающему предлагались буклеты, включающие в себя условия приема, информация о специальности и т.д. Со всеми абитуриентами проводились собеседования, с целью определения профессиональной направленности, обоснованности профессионального уровня, оценки готовности к обучению в техникуме.

Прием в техникум осуществляется в соответствии с нормативно-правовыми актами Минобробразования России, Уставом техникума, Правилами приема в техникум.

В настоящее время в техникуме имеется в наличии следующая документация о приеме в ОУ в 2016 году:

«Правила приёма», «Положение о приёмной комиссии», «Условия приема», «План мероприятий по подготовке к приему», «Положение о предметно-экзаменационной комиссии», «Памятка секретаря приемной комиссии», приказы о создании приемной комиссии, утверждении правил приема, о назначении председателя и членов приемной комиссии.

В составе приёмной комиссии работают ответственный секретарь приёмной комиссии, технические секретари, психолог.

В 2015-2016 учебном году контрольные цифры приема, установленные министерством образования, науки и молодежной политики КК, были полностью выполнены.

Поданных апелляций не было.

Выводы:

- 1. Структура подготовки специалистов в целом соответствует потребностям региона и потенциальных потребителей образовательных услуг.*
- 2. С целью развития навыков самостоятельной творческой работы студентов планируется увеличение часов учебной нагрузки с использованием дистанционных образовательных технологий.*

3. Оценка системы управления организации

Техникум возглавляет директор, назначенный на эту должность приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края. Права и обязанности директора регламентируются трудовым договором, заключенным с руководителем министерства образования, науки и молодежной политики и должностной инструкцией.

В Бюджетном учреждении сформированы коллегиальные органы управления, к которым относятся общее собрание работников и представителей, обучающихся Бюджетного учреждения, управляющий совет, педагогический совет.

Общее собрание работников и представителей обучающихся Бюджетного учреждения (далее – Общее собрание) созывается Руководителем Бюджетного учреждения по мере необходимости для решения важнейших вопросов его жизнедеятельности.

Управляющий совет Бюджетного учреждения (далее - Совет техникума) - представительный орган, его состав утверждается приказом Руководителя Бюджетного учреждения.

В своей деятельности Совет техникума руководствуется положением о нем, утвержденном Руководителем Бюджетного учреждения.

Для обеспечения коллегиальности в решении вопросов учебно - методической и воспитательной работы, физического развития и воспитания обучающихся создан и работает Педагогический совет - постоянно действующий коллегиальный орган управления педагогических работников Бюджетного учреждения, состав и деятельность которого определяются положением, утвержденным приказом Руководителя и методический совет, руководителем которого является заместитель директора по методической работе.

Председателем Педагогического совета является Руководитель Бюджетного учреждения. В состав педагогического совета входят педагогические и руководящие работники Бюджетного учреждения.

В состав Методического совета входят заместители директора и председатели цикловых методических комиссий.

Методический совет проводит заседания не реже одного раза в два месяца и действует в соответствии с положением и утвержденным планом работы на учебный год.

Цикловые методические комиссий решают следующие задачи:

- организация учебного процесса и его программно-методическое обеспечение;
- выявление основных трудовых функций и профессиональных умений (разработка профессиональных умений, необходимых для их выполнения (разработка модели деятельности специалиста);
- моделирование профессиональной деятельности специалиста в учебном процессе (разработка модели профессиональной подготовки специалиста);
- разработка комплекса задач и заданий для овладения необходимыми умениям, определение их мест в содержании обучения;
- совершенствование форм и методов обучения;
- разработка дидактических материалов и других средств обучения.

В техникуме в соответствии с утвержденным положением работает социально-психологическая служба. Педагог - организатор и психолог большое внимание уделяют адаптации обучающихся нового набора. Проводится диагностика обучающихся в целях улучшения мотивационных, поведенческих характеристик, организуется индивидуальная коррекционная работа по запросу клиента.

Специалисты социально-психологической службы техникума, опираясь на принципы профессиональной этики, не только помогают подросткам, попавшим в сложную социальную ситуацию, но и осуществляют деятельность, направленную на профилактику отклоняющегося поведения. Акцент в данной работе делается на профилактику правонарушений, наркомании, безнадзорности среди обучающихся.

Структуру техникума составляют учебные подразделения, обеспечивающие реализацию образовательных программ, учебно-вспомогательные и административно-хозяйственные подразделения.

Организационная структура «Краснодарского информационно-технологического техникума» представлена в *Приложении № 1*.

С целью эффективной реализации управленческих решений путем исключения двойного подчинения работника были внесены корректировки в структуру штатного расписания, касающиеся в основном административного управленческого персонала. Штатные единицы заведующие, были упразднены, а их функциональные обязанности возложены на преподавателей, имеющих достаточный педагогический и управленческий опыт.

Для оперативного решения текущих вопросов деятельности техникума еженедельно проходят производственные совещания под руководством директора. В совещании участвуют заместители директора, руководители структурных подразделений, преподаватели, заведующие мастерскими и лабораториями.

Взаимодействие структурных подразделений техникума обеспечивается соответствующими локальными нормативными актами и средствами оперативного управления.

На каждый учебный год руководители разрабатывают планы работы структурных подразделений.

В настоящее время в техникуме разработаны и утверждены должностные инструкции работников в соответствии с должностями штатного расписания.

С учетом требований нормативных документов федерального и регионального уровней, предъявляемых к содержанию и построению локальных нормативно-правовых актов, в техникуме, с целью эффективного функционирования системы качества, постоянно проводится работа по пересмотру положений и должностных инструкций, определяющих задачи и функции структурных подразделений, руководителей и сотрудников этих подразделений. За отчетный период были разработаны или переработаны 16 положений и 14 должностных инструкций.

Программа развития техникума на период с 2012 по 2016 годы предусматривает поэтапное решение задач позволяющих образовательному учреждению осуществлять качественную подготовку компетентных специалистов, необходимых для реализации основных направлений плана социально-экономического развития Краснодарского края.

Ежегодные планы структурных подразделений направлены на достижение стратегических целей и имеют в своей структуре необходимые для успешной реализации элементы: аналитические материалы, цели, задачи, направления деятельности, достаточные и обоснованные системы мер, направляемые на достижение спроектированных результатов деятельности, мероприятия по устранению недостатков за прошлый учебный год и оценке эффективности проводимых плановых мероприятий.

Взаимодействие структурных подразделений в техникуме осуществляется с учетом имеющейся локальной информационной сети с включенными в нее рабочими местами руководителей оснащенных современными средствами компьютерной техники и установленным программным обеспечением позволяющем оперативно принимать, перерабатывать и отправлять информацию.

На каждом рабочем месте руководителя осуществляется накопление переработка и хранение управленческих информационных ресурсов по различным направлениям деятельности техникума. Таким образом, создается информационный банк данных, позволяющий руководителю оперативно принимать управленческое решение по тому или иному вопросу.

Утвержденная номенклатура дел соответствует основным направлениям деятельности образовательного учреждения и распределена по структурным подразделениям. Распределение по структурным подразделениям и контроль исполнения распорядительных документов осуществляет канцелярия техникума.

В техникуме за истекший год отработана и успешно реализуется информационная система, обеспечивающая своевременное доведение до сведения обучающихся и преподавателей ежедневных изменений в расписании учебных занятий, что способствует четкому выполнению календарного учебного графика.

Информационный сайт техникума был полностью переработан. Одним из направлений работы стало использование возможностей сайта для получения обратной связи о деятельности организации путем проведения целевых опросов и анкетирования пользователей. Результаты обратной связи являются предметом анализа и принятия управленческих решений администрацией техникума.

Вывод:

Система управления обеспечивает оптимальное функционирование всех структурных подразделений.

4. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся

Все реализуемые в техникуме основные профессиональные образовательные программы специальностей и профессий обеспечены комплектом учебно-программной документации, в которую входят:

стандарт на специальность (профессию); квалификационная характеристика; рабочий учебный план; рабочие учебные программы дисциплин; КТП дисциплин; программы проведения квалификационных экзаменов; тематика выпускных письменных квалификационных работ; контрольно-измерительные материалы и комплекты контрольно-оценочных средств для проведения аттестации по дисциплинам и профессиональным модулям; указания для проведения практических занятий.

Организация учебного процесса регламентируется годовым календарным графиком учебного процесса, рабочими учебными планами и стабильным расписанием учебных занятий, утвержденных директором. График учебного процесса и расписание учебных занятий размещены на информационных стендах и на сайте техникума. Студенты и преподаватели ежедневно получают информацию учебной части об изменениях в расписании.

Содержание и объем дисциплин, введенных в учебные планы за счет часов вариативной части, ежегодно обновляются, согласованы с работодателями, учитывают актуальные и перспективные потребности рынка труда региона.

Анализ соответствия показателей структуры и содержания основных образовательных программ специальностей и профессий установленным требованиям:

	Наименование содержания	По данным внутренней экспертной оценки учреждения
1.	Соответствие основной профессиональной образовательной программы требованиям ФГОС СПО	Образовательные программы по реализуемым специальностям и профессиям соответствуют требованиям ФГОС СПО
1.1	Соответствие учебного плана требованиям ФГОС СПО	Рабочие учебные планы реализуемых специальностей и профессий соответствуют требованиям ФГОС СПО
1.2	Наличие рабочих программ учебных дисциплин, модулей, учебной, производственной и преддипломной практик в соответствии с рабочими учебными планами.	Рабочие программы учебных дисциплин и модулей, учебной, производственной, преддипломной практик указанные в рабочих учебных планах специальностей и профессий имеются в наличии. Все рабочие программы имеют внутренние и внешние рецензии.
2.	Своевременность обновления содержания учебной документации.	Содержание учебной документации (рабочий учебный план, рабочие программы, программы практик, методические материалы) ежегодно обновляются образовательным учреждением с учетом требований работодателей, развития науки, техники, культуры, экономики, технологий и социальной сферы

3.	Наличие локальных актов по организации учебного процесса	В техникуме имеются необходимые для организации учебного процесса локальные акты: Положение о расписании учебных занятий; Положение о промежуточной аттестации и переводе на следующий курс; Положение о государственной (итоговой) аттестации; Положение о переводе и отчислении учащихся; Инструкция по заполнению журналов теоретического обучения; Инструкция по ведению делопроизводства учебной части; Положение о фонде оценочных средств; Положение о квалификационном экзамене; Положение о разработке рабочей программы; Положение о КТП и другие локальные акты
4.	Соблюдение допустимой аудиторной нагрузки (соблюдение требований, превышение нагрузки).	Установленная рабочими учебными планами специальностей и профессий аудиторная нагрузка (36 часов в неделю) соответствует нормативной
5.	Соблюдение объема времени, отводимого на подготовку к экзаменам	Объем времени отведенный в рабочих учебных планах на подготовку к экзаменам соответствует установленным требованиям
6.	Наличие документов по производственной практике обучающихся	Имеются в наличии следующие документы: Положение по производственной практике Положение о учебных производственных мастерских Положение о социальном партнерстве
6.1	Наличие приказов о выходе на практику групп обучающихся	Приказы о выходе на практику обучающихся имеются и изданы в установленные графиком учебного процесса сроки
6.2	Соблюдение объема времени, отводимого на практическое обучение	Объемы времени, отводимые рабочими учебными планами на практическое обучение, соблюдены.
6.3	Наличие дневников производственной практики	Все учащиеся проходили производственную практику с обязательным заполнением дневника. Дневники производственной практики хранятся в архиве техникума.
6.4	Оценка содержания дневников практики (соответствуют требованиям, не соответствуют)	Содержание дневников практики соответствует требованиям действующих федеральных и региональных нормативных документов по организации производственной практики.
6.5	Наличие групповых журналов обучения, проверка их заполнения	Журналы обучения групп имеются. Проверкой установлено правильность заполнения в соответствии с инструкцией.
7.	Соблюдение объема каникулярного времени (соответствует / не соответствует)	Объем каникулярного времени в рабочих учебных планах соответствует установленным нормам
8.	Общая оценка соответствия расписания учебному плану	Расписание учебных занятий соответствует перечню дисциплин(модулей) и распределению почасовой нагрузки установленных рабочими учебными планами специальностей и профессий
9.	Соблюдение процедуры выбытия и отчисления обучающихся	Процедура выбытия и отчисления осуществляется в соответствии с действующими нормативными документами. Нарушений не выявлено.

По всем дисциплинам и профессиональным модулям рабочих учебных планов разработаны и регулярно обновляются комплекты учебно-программной документации. Структурные элементы комплекта обсуждаются на заседании цикловых методических комиссий. В разработке и корректировке комплектов активное участие принимают представители социальных партнеров. Все учебные программы дисциплин содержат: титульный лист, пояснительную записку, тематический план и содержание учебной дисциплины, требования к ЗУН и ПК, контроль результатов обучения, список используемой литературы. На основе рабочих учебных

программ преподаватели ежегодно разрабатывают перспективно-тематические планы дисциплин и МДК модулей.

Зачеты и контрольные работы, предусмотренные учебными планами и рабочими программами, проводятся за счет учебного времени, отведенного на изучение дисциплины или МДК.

Усвоение учебно-программного материала студентами в течении года контролируется текущим(ежемесячной аттестацией) промежуточным и итоговым контролем. Итоговая аттестация осуществляется в виде защиты письменных экзаменационных работ.

Студенты и преподаватели техникума принимают активное участие в международных, общероссийских и краевых региональных конкурсах научно - исследовательской направленности. В период с 01.04.2014 года по 01.04.2015 года 30 студентов техникума завоевали призовые места в общероссийских и международных конкурсах и олимпиадах.

Техникум награжден Почетной грамотой Департамента образования и науки края за лучшую организацию работ по внедрению информационных технологий в учебный процесс.

С целью развития выбранного направления и занятия наиболее выгодной конкурентной позиции в регионе на базе техникума в апреле 2012 года создан центр дистанционного обучения. За истекший период работы в техникуме прошли курсовое дистанционное обучение более 120 человек- «Создание сайтов», «Секретарь суда», Системный администратор» «1С бухгалтерия». В настоящее время осуществлен набор новых групп дополнительного профессионального обучения и образования. Разработаны необходимые для организации процесса обучения электронные обучающие продукты по специальности «Банковское дело» и «Организация и технология защиты информации».

Итоги аккредитации специальности СПО 08.02.03 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий (февраль 2016 года) подтвердили высокое качество организации и содержания учебного процесса, достойный уровень подготовки специалистов и профессионализм педагогических и административных работников.

Выводы:

- 1. Структура учебных рабочих планов специальностей и профессий полностью соответствует ФГОС СПО.***
- 2. Учебные планы по перечню и объему каждого блока дисциплин, объему и содержанию учебных и производственных практик, нагрузке и формам контроля соответствуют ФГОС СПО.***
- 3. Анализ УМК специальностей и профессий позволяет сделать вывод о том, что содержание подготовки выпускников соответствует требованиям ФГОС СПО.***

5. Оценка организации образовательного процесса

Образование в Техникуме ведется на русском языке. Учебный год начинается 1 сентября и заканчивается по календарному учебному графику в соответствии с рабочими учебными планами специальностей и профессий. Каникулы устанавливаются два раза в год, их общая продолжительность не менее 11 недель, в том числе не менее 2 недель в зимний период.

В техникуме установлены следующие виды учебных занятий: урок, лекция, семинар, практическое занятие, лабораторное занятие, контрольная работа, консультация, самостоятельная работа, учебная и производственная практика, выполнение курсовой работы, выполнение выпускной квалификационной работы и т.д.

Учебный процесс организуется согласно календарному графику учебного процесса. График учебного процесса разрабатывается на основании рабочих учебных планов специальностей и профессий и утверждается директором техникума не позднее 31 августа.

График учебного процесса отражает: наличие учебных групп в техникуме; количество учебных недель аудиторных занятий, производственного обучения; всех видов практик; зимних и летних каникул, промежуточных аттестаций, сроки подготовки и сдачи государственной итоговой аттестации в соответствии с учебными планами по каждой образовательной программе и курсам. График календарного учебного процесса доводится до сведения всех участников образовательного процесса.

Учебные занятия проводятся по стабильному расписанию, составленному на учебный семестр и утвержденному директором техникума не позднее 31 августа на I семестр и не позднее 10 января на II семестр.

В расписание учебных занятий вносятся изменения в связи с выходом с практики или уходом на производственную практику обучающихся техникума в соответствии с календарным графиком учебного процесса, а также в связи с производственной необходимостью. Изменения (замены занятий) в расписание вносятся по мере необходимости учебной частью, на основании приказа директора о заменах занятий, оформляются бланком замен, утверждаются директором техникума и размещаются в электронном виде на официальном сайте в разделе «Расписание». Расписание занятий соответствует учебному плану и календарному графику учебного процесса.

В недельную нагрузку, обучающихся, входит обязательная аудиторная нагрузка – 36 часов и внеаудиторная самостоятельная работа студентов – 18 часов. Консультации зависят от количества обучающихся в группе и планируются из расчета 4 часов на одного студента в год, распределены по дисциплинам и профессиональным модулям с учетом количество экзаменов в году и итоговой аттестации. Техникум работает в две смены, академический час составляет 45 мин., уроки сдвоенные.

Порядок ведения журналов учебных групп. Журналы теоретического и практического обучения заполняются преподавателями во время проведения

занятия по расписанию, только синей пастой, в соответствии с утвержденной инструкцией. Журналы теоретического и практического обучения хранятся в учебной части, выдаются строго преподавателям под роспись, по окончании учебного года журналы сдаются в архив техникума и хранятся в течение 5 лет.

Обеспечение практической подготовки осуществляется за счет организации учебной и производственной практики. Техникум имеет современную материально-техническую базу для организации практической деятельности по аккредитованным профессиям. Организация производственной практики осуществляется в соответствии федеральными государственными образовательными стандартами, положением об учебной и производственной практике, рабочими программами, учебными планами и установленным календарным графиком учебного процесса. Для проведения практики по всем специальностям и профессиям техникум имеет:

- рабочие программы учебной и производственной практики;
- годовой календарный график учебного процесса по каждой специальности и профессии;
- договора с предприятиями и организациями разных форм собственности о проведении практики;
- графики консультаций для обучающихся;
- дневники-отчеты обучающихся о прохождении практики.

Учебная практика осуществляется в лабораториях и учебных мастерских техникума.

Перед началом производственной практики проводятся организационные собрания по группам, до сведения обучающихся доводится порядок распределения по базам практики, определяются правила ведения и оформления отчетной документации, проводится инструктаж по соблюдению требований по охране труда. Все обучающиеся получают дневники и программы практики. Руководители практики обязательно сопровождают обучающихся до мест практики и контролируют процесс оформления необходимой документации. Руководители практики отмечают при анализе содержания дневников-отчетов выполнение обучающимися всех разделов программы практики и хорошую практическую подготовку студентов.

Организация внеклассных мероприятий осуществляется через студенческое самоуправление, которое было организовано с 2000 года. Смысл студенческого самоуправления заключается не в управлении одних подростков другими, а в обучении их управлять собой, своей жизнью в коллективе. Участие в самоуправлении способствует формированию у обучающихся умения самостоятельно действовать, принимать решения. Задача студенческого самоуправления - межличностное общение, развитие тесного взаимодействия между преподавателем и студентом. Студенческое самоуправление охватывает основные аспекты студенческой жизни через советы: учебно-дисциплинарный, досуговый, информационный, оформительский, совет трудовой дисциплины, совет по агитационной

работе, пресс-центр.

Большое внимание уделяется патриотическому, духовно-нравственному, эстетическому и художественному воспитанию студентов. В 2016 году техникум занял третье место в конкурсе на лучшую работу по организации патриотического воспитания среди профессиональных образовательных учреждений города Краснодара.

Осуществляемое в техникуме физическое воспитание и формирование здорового образа жизни - это совокупность мер, нацеленных на популяризацию спорта, укрепление здоровья студентов, усвоение ими принципов и навыков здорового образа жизни. Физическое воспитание, оздоровительная работа, пропаганда здорового образа жизни осуществляется не только через преподавание дисциплины «Физическое воспитание», деятельность спортивных секций, групп здоровья, спортивные соревнования. Значительна роль физического воспитания в антиалкогольном, антитабачном, антинаркотическом воспитании молодежи. Ставится акцент на формирование понятия "Здоровый образ жизни", как приоритетного базового принципа жизни и деятельности, на формирование негативного отношения к вредным для здоровья привычкам, через осознание будущей ответственности за жизнь и здоровье окружающих. В техникуме часто проходят классные часы на эту тему, конкурсы стенгазет, радиогазеты, спортивные соревнования.

Выводы:

- 1. Организация образовательной деятельности позволяет осуществлять подготовку специалистов в соответствии с требованиями действующих ФГОС СПО.*
- 2. Учебный процесс организован в соответствии с рабочими учебными планами и ориентирован на дальнейшую практическую деятельность выпускников.*
- 3. Организация практического обучения требует продолжения работы по расширению сетевого взаимодействия с социальными партнерами.*
- 4. Воспитательная работа в техникуме носит системный характер, охватывает различные направления планирования и организации, как учебного процесса, так и досуга обучающихся.*

6. Оценка востребованности выпускников

Потребителями выпускников являются предприятия и организации города и края. Работа по трудоустройству выпускников техникума ежегодно осуществляется согласно плану работы Центра профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников.

В соответствии с утвержденным положением руководитель Центра профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников за отчетный период продлил действие и заключил новые договоры с предприятиями, организациями, учреждениями (в первую очередь с

потребителями услуг и заказчиками на специалистов) и физическими лицами на предоставление услуг.

В данный момент заключены договора со следующими социальными партнёрами на подготовку специалистов: ООО «Инженерно-технический электрокомплекс», ООО «Меридиан-Авто», ООО «Модус-Краснодар», ООО «СБСВ Ключавто», ООО «Мерседес», ООО Автоцентр «Юг-Авто», администрация Западного внутригородского округа г. Краснодара, ООО «Ключавто-север», ГКУ «Краевой архив по личному составу», Филиал «Южный» ОАО «БАНК УРАЛСИБ», ООО «БАСТЭ», Военный комиссариат Краснодарского края по Западному и Прикубанскому округам г. Краснодара, ОАО «Каскад», Отдел судебных приставов Карасунского округа г. Краснодара, Отдел судебных приставов Центрального округа г. Краснодара, ОАО «Сбербанк России» Краснодарское отделение. Ежемесячно отправляется отчет по трудоустройству выпускников в министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края и прогнозы по следующему выпуску.

Итоговая государственная аттестация выпускников по специальностям и профессиям СПО за отчетный период была проведена в строгом соответствии:

с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ « Об образовании в Российской Федерации», порядком проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденном приказом Министерства образования и науки РФ от 16 августа 2013 г. № 968, положением о порядке государственной итоговой аттестации в ГПБОУ КК КИТТ, утвержденном 20 октября 2014г., уставом техникума.

Итоговая аттестация выпускников, состоит из нескольких аттестационных испытаний следующих видов:

Обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих:

- выполнение выпускной практической квалификационной работы по профессии в пределах требований федерального государственного образовательного стандарта;
- защита письменной экзаменационной работы, выполненной выпускником по теме, определяемой техникумом.

Обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена:

- защита дипломной работы (дипломного проекта)

Допуск обучающихся к государственной итоговой аттестации осуществляется приказом директора. Порядок оформления письменных экзаменационных работ и дипломных работ определен в методических указаниях по их оформлению, принятых методическим советом техникума.

Результаты государственной итоговой аттестации были рассмотрены на педагогическом совете техникума. Проведенный анализ содержания выпускных квалификационных работ подтвердил хороший уровень подготовки выпускников. Тематика выпускных квалификационных работ в

целом соответствовала потребностям учебного заведения и регионального рынка труда.

Результаты государственной итоговой аттестации выпускников приведены в *приложении № 4*. Результаты трудоустройства в *приложении № 5*. Рекламации работодателей на качество профессиональной подготовки выпускников техникума отсутствуют.

Вывод:

- 1. Государственная итоговая аттестация осуществляется в соответствии с действующим законодательством.*
- 2. Уровень и качество профессиональной подготовки позволяет выпускникам успешно конкурировать на рынке труда.*
- 3. Данные мониторинга свидетельствуют о востребованности выпускников, отзывы работодателей показывают высокое качество подготовки.*

7. Оценка качества кадрового обеспечения

Кадровый состав ГБПОУ КК «КИТТ» по состоянию на 01.04.2016 года представлен в таблице:

Показатель	Количество (чел)	В % от общего количества преподавателей
Всего преподавателей	60	100
В том числе штатных преподавателей	55	92
Внутренних совместителей	4	7
Внешних совместителей	1	1
Имеют образование:	59	98
Высшее		
Среднее специальное	1	2
Имеют квалификационную категорию:	6	10
Высшую		
Первую	13	21
Соответствующую занимаемой должности	41	69
Имеют ученую степень:	4	7
Кандидат наук		
Имеют почетное звание, награды	9	15
Имеют педагогический стаж:	10	17
До 5 лет		
До 10 лет	16	27
Более 10 лет	34	56

Показатели кадрового состава в целом соответствуют требованиям ФГОС среднего профессионального образования по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих и программам подготовки специалистов среднего звена.

Базовое образование преподавателей образовательных программ по циклам рабочих учебных планов специальностей и профессий позволяет организовать подготовку востребованных на рынке труда специалистов и соответствует содержательной части рабочих программ дисциплин.

Качественный состав руководителей и с педагогических работников техникума представлен в *Приложении № 2А и Приложении № 2Б*. Анализ информации приведенной в приложении таблицы позволяет сделать вывод о соответствии номенклатурных показателей руководителей и педагогических сотрудников образовательного учреждения требованиям соответствующих должностных инструкций.

Сведения о прохождении курсов повышения квалификации преподавателями и сотрудниками техникума за последние три года вне учебного заведения приведены в таблице:

Учебный год	Тема курса повышения квалификации	Место проведения повышения квалификации	Количество преподавателей
2012-2013	Методика преподавания общеобразовательных дисциплин	ГБОУ Краснодарского края ККИДПО	3
	Высший менеджмент	Чурапчинский государственный институт физкультуры и спорта	1
	Стажировка		-
2013-2014	Методика преподавания общеобразовательных дисциплин	ГБОУ Краснодарского края ККИДПО	4
	Методика преподавания дисциплин профессионального цикла	ФГБОУ ВПО «Московский государственный машиностроительный университет (МАМИ)»	1
		ООО «Центр образовательных технологий»	9
	Высший менеджмент	ГКУ КК «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям»	1
	Современная система подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих для организаций оборонно-промышленного комплекса	Санкт-Петербургский государственный технический университет	2
	Стажировка	ООО «Бастэ», г.Краснодар	2
		Кубанский государственный аграрный университет	1
		ООО Ключавто автопорт «Шкода» СБС	2
2014-	<u>Стажировка</u>	ООО «БАСТЭ»	3

2015			
		УЦ "Кубаньэнерго"	1
		Кубанский государственный аграрный университет	1
	Управление персоналом	Донской казачий гос.институт пищевых технологий и экономики	1
	Профессиональная компетентность преподавателя	Академия труда и социальных отношений	25
	Современные подходы к теории и практике преподавания адаптивной физ.культуры	ГБОУ КК ККИДППО	1
	«Информатика и информ.-компьютерные технологии»	Регион.центр бизнес-образования НАН ЧОУ ВО «Академия маркетинга и социально-информ.технологий – ИМСИТ»	3
	Обучение ин.языку в соотв. с требованиями ФГОС НОО	ГБОУ КК ККИДППО	1
	Проведение всестороннего анализа профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников в современных условиях	ГБОУ КК ККИДППО	1
	Современная система подготовки специалистов среднего звена	Санкт-Петербургский государственный морской технический университет	2
	Обновление содержания школьного филологического образования	ГБОУ КК ККИДППО	1
	Педагогические основы деятельности преподавателя по подготовке водителей транспортных средств	ООО "Центр образовательных технологий"	1
	Методика разработки и оценивания электронных образовательных ресурсов	ГБПОУ ВПО МО	1
	Психолого-педагогическая компетентность педагога	АНО «Центр дополнительного образования «Профессионал - Р»	1

	Введение в сетевые технологии	Томский гос. университет систем управления и радиоэлектроники	1
	Диагностика и ремонт двигателей автомобилей	ФГБОУ ВПО "МАМИ"	1
	«Организационная и методическая работа экспертов WjrlldSkills»	ФГБОУДПО»Государственный институт новых форм обучения»	2

Повышение квалификации осуществляет в соответствии с ежегодно утверждаемым графиком с обязательным исполнением сроков, предусмотренных нормативными документами. Результатом повышения квалификации, как правило, является аттестация преподавателя на категорию или соответствие занимаемой должности. В настоящее время высшую категорию имеют 6 преподавателей; первую – 13 преподавателей; аттестованы на соответствие занимаемой должности - 13 преподавателей. Работа по аттестации на квалификационные категории является приоритетной, количество преподавателей подавших заявление в аттестационную комиссию по сравнению с прошлым учебным годом увеличилось практически в два раза (13 человек).

В соответствии с требованиями ФГОС преподаватели профессиональных дисциплин и профессиональных модулей по графику, один раз в год проходят стажировку на передовых предприятиях соответствующего профиля.

Практически все преподаватели повышают квалификацию внутри образовательного учреждения, посещая открытые уроки преподавателей, как своей цикловой комиссии, так и других методических объединений техникума.

Вывод:

Педагогический состав техникума отвечает требованиям ФГОС СПО, в соответствии с утвержденными нормативами проводятся мероприятия по повышению квалификации преподавателей.

8. Оценка библиотечно-информационного обеспечения

Информационно-библиотечный центр техникума состоит из 2 читальных залов на 26 и 16 посадочных мест и абонементов. Информационно-библиотечный центр оснащен мультимедийным оборудованием в том числе:

плазменным телевизором, тремя компьютерами с выходом в интернет, двумя принтерами и ксероксом.

Характеристика фонда основной учебной литературы

Фонд основной учебной литературы по циклам дисциплин(5-летнего издания)	Количество экземпляров		Обеспеченность на одного студента (экз.)	
	Всего	вт.ч., изданных за последние 5 лет	норматив	фактически
Общий фонд литературы,	13364	7991	не менее 1	14,3
в т.ч.: по общим гуманитарным и социально-экономическим дисциплинам	6792	3867	не менее 1	7,3
фонд учебной литературы по естественнонаучным. Математическим дисциплинам	3107	1969	не менее 1	3,3
фонд учебной литературы по общепрофессиональным дисциплинам	3116	2394	не менее 1	3,3
фонд учебной литературы по специальным дисциплинам	2000	1509	не менее 1	2

Все экземпляры учебной литературы изданы с грифом Министерства образования и науки или ФИРО.

Методической литературы для преподавателей и студентов –199 экз.

Периодические издания - 25 названий, из них электронные –15. В т.ч. по общеобразовательным дисциплинам - 3, общепрофессиональным - 1, методических – 9, по специальным дисциплинам -6.

За период с 01.01.2015 года по 01.04.2016 года приобретено 549экз. учебной литературы.

В течении учебного года педагогическим коллективом были разработаны учебно-методические материалы в том числе представленные и в электронном виде:

№ п/п	Вид учебно-методических материалов	Кол-во
1	Сборник тестовых заданий по дисциплине	17
2	Методическое пособие для обучающихся по изучению тем дисциплины, МДК	20
3	Разработка внеклассного мероприятия	22
4	Разработка тематического классного часа	15
5	Сборник дидактических материалов по разделу дисциплины, МДК	37
6	Справочное пособие	3
7	Методические указания по самостоятельной работе	39
8	Материалы по обобщению опыта работы преподавателя	2
9	Практико-ориентированное пособие	6
10	Методическое пособие по открытому уроку	18

Компьютерная база техникума позволяет преподавателем применять в учебном процессе при изучении общеобразовательных и специальных дисциплин современные компьютерные технологии.

В настоящее время в техникуме используются в учебном процессе 158 единиц компьютерной техники. Большинство кабинетов и лабораторий (85%) оснащены компьютерами для преподавателей и 8 аудиторий работают как компьютерные классы. В техникуме работает единая локальная сеть. Компьютеры в специализированных кабинетах объединены в локальные сети. Техникум подключен к сети Интернет. Количество компьютеров в расчете на одного студента в среднем за календарный год составляет 0,2 единицы.

В техникуме 8 кабинетов и лабораторий с оборудованными компьютерами рабочими местами учащихся и преподавателя, во всех остальных кабинетах установлены ПВМ преподавателя, кроме того оборудован центр дистанционного обучения, типография, которые обеспечены современными ЭВМ, оргтехникой и мультимедийными средствами. Парк персональных компьютеров постоянно обновляется.

В учебном процессе задействовано 14 интерактивных досок, 14 проекторов, из них 4 с интерактивными приставками, 6 демонстрационных комплексов ПК+DVD+ЖК телевизор, цифровые видеокамеры – 2 шт., графические планшеты -10 шт., документ камеры – 5 шт., сенсорные информационные панели -2 шт. При проведении занятий используются компьютерные программы по отдельным предметам и темам, специализированные пакеты программ по изучаемым специальностям, программы компьютерного тестирования электронные версии учебных пособий по отдельным предметам и темам. Компьютерные классы, кабинеты и отделы административно-управленческого аппарата оснащены лицензионным программным обеспечением Windows 7 Professional, Corel Draw Graphics, Ms Office 2007 и 2010, антивирусной программой, другими необходимыми программами.

Качественный состав компьютерного парка техникума отвечает современным требованиям по оснащению образовательного процесса современными ПЭВМ. Кабинеты и лаборатории, оснащенные компьютерной техникой, соответствуют санитарным и противопожарным нормам и правилам.

Изменен адрес и дизайн сайта. Сайт приведен в соответствие с требованиями установленными нормативными документами. В настоящее время сайт содержит следующие разделы: общие сведения об организации, финансовая деятельность, новости, мероприятия, отчет о самообследовании, центр дистанционного обучения, информационный центр, преподавателям, студентам, поступающим – приемная комиссия, контакты, электронная библиотека, кадровый центр, карта сайта, трудоустройство, ссылки на официальные электронные ресурсы, правоустанавливающие документы. Разделы сайта постоянно пополняются.

Выводы:

1. В целом обеспечение учебных дисциплин обязательной и дополнительной литературой, рабочими учебными программами, периодикой и учебно-методическими разработками соответствует требованиям ФГОС.

2. Техникум имеет, отвечающее современным требованиям лицензионное программно - информационное обеспечение, а также необходимые информационно-технические средства.

3. В техникуме приоритетным направлением повышения качества образования является организация самостоятельной, научно-исследовательской и творческой работы преподавателей и обучающихся.

9. Оценка материально-технической базы

Образовательная деятельность техникума проводится в зданиях и помещениях находящихся в оперативном управлении КИТТ КК, общей площадью 8683,6 кв. м. Здания техникума расположены по адресам: корпус № 1: 350072, Российская Федерация, Краснодарский край, г. Краснодар, ул. Московская, 81; корпус № 2: 350901, Российская Федерация, Краснодарский край, г. Краснодар, ул. 1 Мая, 298 А; корпус № 3: Российская Федерация, Краснодарский край, г. Краснодар, ул. Бородинская, 150 А.

Площадь земельного участка отведенного под здания, сооружения и спортивные площадки составляет 61104 кв. метра (свидетельства о государственной регистрации права Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Краснодарскому краю 23-АК- 461608; 23-АЛ- 970893; 23- АЛ-319480; 23-АЛ-888025;)

На здания и сооружения, находящиеся в распоряжении техникума, имеется:

- санитарно-эпидемиологическое заключение Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Краснодарскому краю (23.КК.05.080.М.001770.02.11) о соответствии государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и нормам;

- заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности, (выдано ОНД ПВО г. Краснодара КРС № 000480.)

Расчет площадей приходящихся на одного студента производился по нормативам СПО. Реальные площади на одного студента позволяют вести обучение в полном объеме.

В составе используемых помещений имеются аудитории для проведения лекций, практических и лабораторных занятий, информационный центр, центр дистанционного обучения, учебно-производственные мастерские, библиотека, 2 читальных зала, спортивный и тренажерный залы, учебный полигон, 2 открытых спортивных площадки, административные и служебные помещения.

Количество кабинетов и лабораторий соответствует перечню их во ФГОС СПО по изучаемым специальностям и профессиям.

Аудиторный фонд техникума состоит из 42 специализированных кабинетов, 20 специализированных лабораторий, 8 мастерских и полигонов для электромонтажников и машинистов, дорожных и строительных машин.

По предметам общеобразовательного цикла имеются кабинеты:

- кабинет математики (2 кабинета);
- кабинет русского языка и литературы (2 кабинета);
- кабинет физики;
- кабинет химии, биологии и естествознания;
- кабинеты иностранного языка (4 кабинета);
- кабинеты ОБЖ и БЖ; (2 кабинета)
- спортивный зал;
- тренажерный зал (2 зала);
- кабинет информатики;(2 кабинета)
- кабинет истории и кубановедения
- кабинет обществознания и права;

По предметам профессионального цикла учебный процесс обеспечен:

а) основными специализированными кабинетами:

- кабинет информационных технологий в профессиональной деятельности;
- кабинет документоведения, документационного обеспечения управления;
- кабинет архивоведения;
- кабинет сетей и систем передачи информации;
- кабинет теории информационной безопасности;
- кабинет экономики и организации;
- кабинет инженерной графики и технической механики;
- кабинет устройства и эксплуатации автомобилей;
- кабинет технического обслуживания и ремонта автомобилей;
- кабинет правового обеспечения профессиональной деятельности;
- кабинет анализа финансово-хозяйственной деятельности;
- кабинет банковского регулирования и надзора;
- кабинет бухгалтерского учёта;
- кабинет финансов, денежного обращения и кредита;
- кабинет «учебный банк»;
- кабинет монтажа и эксплуатации сетевой инфраструктуры;
- кабинет математических принципов построения компьютерных сетей;
- кабинет дистанционного обучения;
- кабинет математических дисциплин;
- кабинет основ законодательства в сфере дорожного движения;
- кабинет устройства автомобилей;
- кабинет менеджмента;
- кабинет основ кодирования и передачи информации;
- кабинет экономической теории;
- кабинет деятельности кредитно-финансовых институтов;
- кабинет правил безопасности дорожного движения;

- кабинет технологии кондитерского производства.

б) специализированными лабораториями:

- лаборатория технического обслуживания автомобилей;
- лаборатория аппаратного обеспечения вычислительной техники; архитектуры персонального компьютера и периферийных устройств;
- лаборатория информационных ресурсов;
- лаборатория электротехники и основ электроники;
- лаборатория двигателей внутреннего сгорания;
- лаборатория энергетических систем транспортного электрооборудования;
- лаборатория программно аппаратных средств защиты информации;
- лаборатория электронного документооборота;
- лаборатория электрических машин;
- лаборатория наладки электрооборудования;
- лаборатория программного обеспечения персональных компьютеров, компьютерных систем и баз данных;
- лаборатория организации и принципов построения компьютерных сетей;
- лаборатория эксплуатации объектов сетевой инфраструктуры;
- лаборатория материаловедения, метрологии, стандартизации и сертификации;
- лаборатория организации, принципов построения компьютерных сетей;
- лаборатория электроснабжения, и электрооборудования промышленных и гражданских зданий;
- лаборатория монтажа, эксплуатации и ремонта электрооборудования промышленных и гражданских зданий;
- лаборатория технической эксплуатации и обслуживания транспортного электрооборудования;
- лаборатория материаловедения;
- лаборатория эксплуатации и ремонта автомобилей.

в) учебными мастерскими:

- механическая мастерская;
- мастерская электромонтажных работ;
- мастерская монтажа и настройки объектов сетевой инфраструктуры;
- мастерская слесарных работ (2 мастерских);
- электромонтажный полигон;
- мастерская сварочных работ;
- полигон дорожно-строительных машин.

Все кабинеты и лаборатории эстетично оформлены, обеспечены материалами, оборудованием, приборами, техническими средствами обучения согласно перечню типового оборудования.

Состояние оборудования, оснащённость кабинетов и лабораторий соответствует современным требованиям. Во всех лабораториях и кабинетах имеются инструкции по технике безопасности, охране труда, пожарной безопасности, журналы регистрации инструктажей на рабочем месте. Все электроустановки, лабораторные стенды, технические средства обучения заземлены, ежегодно испытываются, систематически проверяются. Приняты

необходимые меры противопожарной безопасности: лаборатории, кабинеты обеспечены средствами пожаротушения в соответствии с нормативами, на каждом этаже – планы эвакуации при пожаре, видеонаблюдение.

Кабинеты и лаборатории, имеют перспективные планы развития, предусматривающие совершенствование материально-технической и методической базы учебного процесса, в том числе обновление ТСО, наглядных и методических пособий и оборудования. Кабинеты эстетически хорошо оформлены. В каждом кабинете, лаборатории, мастерской есть паспорт комплексного методического обеспечения. Кабинеты, лаборатории, мастерские оснащены в соответствии с требованиями к основным профессиональным образовательным программам. В них имеются учебно-методическая литература, технические средства обучения, необходимые приборы, установки, наглядные пособия, плакаты, а так же необходимый дидактический материал обучающего и контролирующего характера. Кабинеты по техническим дисциплинам оформлены большим количеством узлов, агрегатов, их разрезов, действующих макетов и рабочими агрегатами и механизмами. В лабораториях достаточное количество демонстрационного, лабораторного оборудования, а в мастерских необходимого оборудования, инструмента, узлов и агрегатов в разрезах и в сборке.

Большой реорганизации подверглись компьютерные кабинеты и лаборатории. Значительно усилена компьютерная база техникума, что позволяет применять современные компьютерные технологии при изучении и общеобразовательных и всех специальных дисциплин.

В техникуме 9 кабинетов и лабораторий с оборудованными компьютерами рабочими местами учащихся и преподавателя, во всех остальных кабинетах установлены ПВМ преподавателя, кроме того оборудован центр дистанционного обучения, типография, которые обеспечены современными ЭВМ, оргтехникой и мультимедийными средствами. Парк персональных компьютеров насчитывает 174 единицы, используется в учебных целях 158 ПВЭМ, все компьютеры объединены в единую локальную сеть, обеспечен высокоскоростной доступ в интернет по оптоволоконному кабелю. Парк персональных компьютеров постоянно обновляется.

В техникуме постоянно ведётся работа по совершенствованию и модернизации учебно-материальной базы, эстетическому и техническому оформлению кабинетов, лабораторий, учебных мастерских и учебного полигона. За период с 2011 по 2015 год было истрачено на приобретение оборудования, наглядных пособий, инструмента, мебели и др. для развития материальной базы 35733 тыс. руб., в 2016 году запланировано приобретение оборудования на сумму 4350 тыс. рублей. Кроме приобретения учебного оборудования на всех специальностях преподавателями совместно со студентами создаются лабораторные стенды и макеты. В 2011- 2015 учебном году были созданы: рельефные действующие стенды «Монитор ЖК», «Многофункциональное устройство»; «Системный блок ПВМ»; стенды – тренажёры «электропроводка в помещениях», «сборка пускорегулирующей аппаратуры», электрифицированные стенды «монтаж СИП», « система

открытой электропроводки», «автоматические аппараты управления»; стенды тренажёр автоэлектрика, стенды тренажеры: « Действующий двигатель ДОНС » - 3шт., «Действующий карбюраторный двигатель» -4шт; препарированные агрегаты транспортных средств «Двигатель переднеприводного автомобиля с электромеханическим приводом и возможностью демонстрации работы» моделей ВАЗ-3шт., модели «Тайота», «Рено»- 2 шт.; «Двигатель заднеприводного автомобиля с электромеханическим приводом и возможностью демонстрации работы», препарированные автоматические коробки передач, препарированные двигатели автомобилей Шкода и Рено-различных модификаций, действующие динамические стенды автомобилей ВАЗ и УАЗ с выполненными разрезами кузовов, действующими двигателями, узлами и агрегатами с обеспечением свободного доступа к ним. Согласно графику все кабинеты и лаборатории подвергаются ремонту с учётом дизайнерских пожеланий заведующих кабинетами и лабораториями, оснащаются новой мебелью, плакатами, таблицами и другой информационной и методической документацией.

В техникуме имеется договор на оказание медицинской помощи с МУЗ «Городская поликлиника №16», где получают медицинскую помощь сотрудники и студенты. За счёт собственных средств в техникуме работает сотрудник, ответственный за выполнение санитарно-эпидемических норм. Ежегодные профилактические осмотры преподавателей и студентов проводятся за счет средств, краевого бюджета и средств от приносящей доход деятельности техникума.

Для занятий физической культурой и спортом техникум располагает спортивным залом площадью 282 кв. метра, тренажёрным залом площадью 95 кв. метра, 3 спортивными площадками с баскетбольными, волейбольными, футбольными площадками общей площадью более 0.5 га., работают спортивные секции различной направленности, спортивный клуб «Факел».

Питание студентов в период учёбы осуществляется через собственную столовую техникума и два буфета. Столовая рассчитана на 240 посадочных мест. Столовая оборудована современным технологическим оборудованием для приготовления пищи и хранения продуктов. Питание готовится ежедневно с разнообразным меню. В буфетах всегда большой выбор свежей выпечки, чая, кофе, кондитерских изделий, соков. Большие перерывы дают возможность обеспечить горячим питанием всех студентов и сотрудников. Студенческое общежитие отсутствует. Актовый зал размещается на первом этаже здания.

В техникуме созданы условия для обучения лиц с ограниченными возможностями: здания оборудованы подъемниками на первый и второй этажи, установлены тактильные таблички кабинетов, ступени лестниц имеют выпуклости для устойчивой эксплуатации, туалет снабжен специальной кабиной для инвалидов, по всему периметру оборудованы специальные указатели для определения пути движения, помещения имеют оформленные паспорта доступности.

Вывод:

- 1. Материальная база техникума отвечает требованиям ФГОС по реализуемым специальностям и профессиям СПО, постоянно совершенствуется и развивается.*
- 2. В техникуме созданы необходимые социально-бытовые условия к ведению учебного процесса, отвечающего требованиям федеральных государственных образовательных стандартов специальностей и профессиям, в том числе для лиц с ограниченными возможностями.*

5. Внутренняя система оценки качества образования

Система оценки качества образования техникума включает в себя следующие структурные подразделения: управляющий совет техникума, педагогический совет, методический совет, методические цикловые комиссии.

Контроль качества обучения организован в соответствии с «Положением о внутренней системе оценки качества образования» и «Положением о внутреннем техникумовском контроле (ВК)».

Целью внутренней системы оценки качества образования является сбор, обобщение, анализ информации о состоянии системы образования и основных показателях ее функционирования для определения тенденций развития системы образования в Техникуме, принятия обоснованных управленческих решений по достижению качественного образования.

Контроль качества обучения включает в себя проведение мониторинговых исследований и внутренних аудитов (измерений). Полученные результаты используются для анализа со стороны руководства, на основании которого планируются корректирующие и предупреждающие действия с целью повышения качества подготовки специалистов.

Календарный план (график) проведения контроля структурных подразделений и отдельных направлений деятельности техникума составляется не реже одного раза в год, утверждается директором и доводится до сведения всех подразделений, задействованных в контроле. График контроля приведен в *приложении № 6*.

В качестве источников данных для оценки качества образования используются:

- образовательная статистика (результаты контроля знаний по итогам текущей ежемесячной аттестации);
- промежуточная и итоговая аттестация (результаты качества обучения за первый семестр 2015-2016 учебного года приведены в *приложении № 3*);
- отчеты педагогических работников (по итогам промежуточных аттестаций).

Для оценки качества образования используются показатели и параметры системы мониторинга качества образования, отраженные в ведомостях текущей и промежуточной успеваемости, отчетах кураторов

групп. Объектами мониторинга и измерения уровня качества результата образовательного процесса являются:

- 1) Уровень компетентностей студентов во время обучения (семестровый контроль);
- 2) Компетенций выпускников (выходной контроль).

Измерение уровня компетенций студентов во время обучения осуществляется при проведении следующих контрольных мероприятий:

- 1) текущего контроля;
- 2) промежуточных аттестаций студентов;
- 3) защит курсовых работ (проектов);
- 4) аттестаций производственной практики.

Ответственными за данные процессы являются преподаватели техникума.

Порядок осуществления измерения и оценки уровня компетенций студентов во время обучения определен соответствующими положениями.

Измерение квалификаций выпускников осуществляется при:

- 1) сдаче государственных экзаменов по специальности;
- 2) защите выпускной квалификационной работы.

Ответственными за данные процессы являются председатели цикловых комиссий. При проведении внутреннего аудита анализируется деятельность структурных подразделений, преподавателей и сотрудников техникума, с целью повышения качества предоставляемых образовательных услуг.

В рамках внутреннего аудита возможно проведение оперативных проверок, осуществляемых в связи с обращением студентов, родителей, других граждан, организаций в целях урегулирования конфликтных ситуаций в отношениях между участниками образовательного процесса.

Нормативы к критериям оценивания качества образования указываются в пакетах контрольно-измерительных материалов.

По итогам анализа полученных данных в рамках внутренней системы оценки качества образования готовятся соответствующие документы (отчеты, справки, доклады), которые доводятся до сведения образовательного учреждения, органов управления образованием.

Результаты исследований являются основанием для принятия обоснованных управленческих решений.

Выводы:

1. Для обеспечения качества знаний и умений выпускников в учебный процесс внедряются инновационные образовательные технологии и технические средства активизации познавательной деятельности обучающихся.

2. Внутренняя система оценки качества образования позволяет своевременно выявлять факторы влияющие на показатели качества обучения студентов и вносить соответствующие корректировки в организацию учебного процесса с целью их увеличения.

3. Рекомендуется завершить работы по внедрению в техникуме системы менеджмента качества.

6. Показатели деятельности организации

Показатели деятельности профессиональной образовательной организации государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Краснодарский информационно-технологический техникум» на 01.04 2016 года

№ п\п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность студентов, обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	127 человека
1.1.1	По очной форме обучения	127 человека
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	- человек
1.1.3	По заочной форме обучения	- человек
1.2	Общая численность студентов, обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	822 человек
1.2.1	По очной форме обучения	808 человек
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	- человек
1.2.3	По заочной форме обучения	14 человек
1.3	Количество реализуемых программ среднего профессионального образования	10
1.4	Численность студентов, зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	397 человек
1.5	Численность/удельный вес численности студентов из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов	16 человек/ 1,7 %
1.6	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «хорошо» и «отлично», в общей численности выпускников	58 человека/ 95 %
1.7	Численность /удельный вес численности студентов, ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов	124 человек/ 12,5%
1.8	Численность /удельный вес численности студентов, обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	515 человек/ 55,4%
1.9	Численность /удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	60 человек/ 48 %
1.10	Численность /удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	59 человек / 98 %
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	19 человек/ 31 %
1.11.1	Высшая	6 человека/ 10%

1.11.2	Первая	13 человек/ 21 %
1.12	Численность / удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации / профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	51 человека/ 85 %
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	3 человека/ 5 %
1.14	Общая численность студентов образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации	-
2.	Финансово-экономическая деятельность	
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	74422,44 тыс. руб.
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	1240,37 тыс. руб.
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	208,23 тыс. руб.
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) к средней заработной плате региона	96 %
3.	Инфраструктура	
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента	10,2 кв.м
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента	0,19 единиц
3.3	Численность/удельный вес численности студентов, проживающих в общежитиях, в общей численности студентов, нуждающихся в общежитиях	- человек/%

7. Выводы

На основании вышеизложенного, с учетом анализа показателей деятельности утвержденных приказом Министерства образования и науки РФ от 10.12.2013 г. № 1324, в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Краснодарский информационно-технологический техникум» по состоянию на 01.04.2016 года:

1. Требования в части содержания основных профессиональных программ среднего профессионального образования; максимального объема учебной нагрузки обучающихся; полноты выполнения профессиональных образовательных программ исполняются.

2. Содержание, уровень и качество подготовки выпускников образовательного учреждения соответствует, требованиям, определенных государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена.

3. Материально-технические и кадровые условия реализации образовательного процесса достаточны для реализации указанных образовательных программ.

4. Общая численность обучающихся по сравнению с предыдущим периодом отчетности увеличилась и в перспективе имеет устойчивые показатели роста, в связи расширением количества реализуемых основных образовательных программ.

5. Качественное участие студентов и преподавателей в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства федерального и международного уровней имеет позитивные показатели, и являются приоритетным направлением дальнейшего развития образовательного учреждения.